# **TSIGN**

# 

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

## КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**ШІСТДЕСЯТ ТРЕТЯ СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ**

**(ПОЗАЧЕРГОВА)**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

# **« 13 » серпня 2019 р. № 3782 - 63 –VІI**

**Про внесення змін та доповнень**

**до рішення Бучанської міської ради**

**№ 3574-61-VII від 27.06.2019 року**

**« Про внесення змін до штатних розписів**

**Бучанської міської ради та її виконавчих органів»**

З метою забезпечення виконання покладених на місцеве самоврядування завдань, підвищення ефективності, оптимізації та встановлення роботи виконавчих органів Бучанської міської ради, упорядкування структури заробітної плати працівників органів місцевого самоврядування міста Буча, що фінансуються за рахунок коштів місцевого бюджету, на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 19.06.2019року № 525 « Про внесення змін у додатки до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006р.№ 268», враховуючи рішення сесії Бучанської міської ради № 2759-51-VIIвід 20.12.2018р.» Про умови оплати праці працівників Бучанської міської ради та її виконавчих органів», враховуючи пропозиції постійної депутатської комісії з питань соціально-економічного розвитку, підприємництва, житлово-комунального господарства, бюджету, фінансів та інвестування, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

**1**. Додатки 1, 2, 3, 4, 5 до рішення сесії Бучанської міської ради № 3574-61-VII від 27.06.2019р. затвердити в новій редакції з 01.09.2019 року.

**2.** Пункт 6 рішення Бучанської міської ради № 3574-61-VII від 27.06.2019р. викласти у наступній редакції: Бучанській міській раді та її виконавчим органам проводити видатки на оплату праці в межах затверджених фондів оплати праці на 2019 рік по кожному головному розпоряднику та одержувачу бюджетних коштів.

**3**. Установити з 01.09.2019 року міському голові відповідно до п.2, п.4, та п.6 та додатку 50 Постанови № 268 від 09.03.20016р. зі змінами , такі виплати:

- посадовий оклад;

- надбавку за ранг та надбавку за вислугу років;

- надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи у розмірі 70 відсотків від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років;

- щомісячну премію у розмірі 125 відсотків від посадового окладу та разові премії до професійних та державних свят у розмірі, що встановлюється керівникам відділів та служб міської ради, у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці;

- щорічну матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, щорічну матеріальну допомогу на оздоровлення, у розмірах, що не перевищують середньомісячної заробітної плати;

- надбавку у розмірі 20% до посадового окладу, залежно від ступеня секретності інформації, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414 « Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам, у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці».

**4.** Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань соціально-економічного розвитку, підприємництва, житлово-комунального господарства, бюджету, фінансів та інвестування.

**Міський голова А.П. Федорук**